
Newsletter für die Interessensvertretung 03-2021

Hallo Kolleginnen und Kollegen
hier wieder Aktuelles für die Arbeit in der Interessensvertretung.

Herzliche Grüße
KomSem-Team

Inhalt:

1. Weiterbildung in Pandemiezeiten
2. Rehabilitation
3. Gefährdungsbeurteilung
4. Kommunikationstipp
5. ..aus dem Gericht
6. Seminare
7. Impressum

1. Online-Seminare – die flexible Weiterbildung in Pandemiezeiten

- Live-Online-Seminare in kleinen Gruppen mit branchenübergreifendem Austausch
- kompakte, effektive Lerneinheiten in einem oder mehreren Modulen à 90 Minuten
- unkomplizierte Anwendung ohne zusätzliche Software – nur Internetzugang mit Ton und Kamera erforderlich
- **Gleichstellung** – Ein Paragraf mit 7 Siegeln? am 15.03.2021
- **BEM** in der Pandemie vom 15.-16.03.2021
- **Sucht?** Bei uns kein Problem! Wirklich? am 24.06.2021
- **Psychische Gesundheit** Teil 2 vom 05.-08.07.2021

2. Neue Broschüre zur Rehabilitation

Rehabilitation fördern, stärken, besser machen!

Die neue Auflage der Broschüre stellt alle 55 Modellprojekte vor, die im Rahmen des ersten Förderaufrufs des Bundesprogramms rehapro durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert werden. Rehapro nimmt Menschen in den Blick, die nicht nur vorübergehende gesundheitliche Einschränkungen haben.

Durch das Erproben innovativer Konzepte sollen neuen Wege gefunden werden, die Erwerbsfähigkeit dieser Menschen zu verbessern oder zu erhalten.
<https://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/a233-broschure-rehapro.html>

3. Handbuch zur Gefährdungsbeurteilung

Jeder Arbeitgeber ist dazu verpflichtet, Gefährdungsbeurteilungen durchzuführen.
Die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) hat dazu ein neues Nachschlagewerk veröffentlicht, das ihren bisherigen Ratgeber zum Thema ersetzt.
https://www.baua.de/DE/Themen/Arbeitsgestaltung-im-Betrieb/Coronavirus/Coronavirus_node.html

4. Kommunikationstipp

Kommunikation - Probleme mit dem Blickkontakt?

In einem Gespräch ist es wichtig, mit dem Gegenüber in **Blickkontakt** zu bleiben.
Manche Menschen - nicht nur die Schüchternen - haben damit ihre Probleme: Sie mögen es nicht, fixiert zu werden oder anderen permanent in die Augen zu starren.
Andererseits fühlt sich der Gesprächspartner zu Recht missachtet, wenn sein Gegenüber wegschaut.

Goldenen Mittelweg:

Konzentriere dich bei deinem Blick auf einen Punkt in der Mitte der Nasenwurzel deines Gegenübers, etwas über Augenhöhe.
Dann hat der Gesprächspartner den Eindruck, du hältst Blickkontakt.

Seminar dazu:

Schwierige Gespräche führen - Widerstände meistern und verständnisvoll beraten
Vom 12.-16.04.2021 in Bernried / Bay. Wald
Infos unter: seminar@komsem.de

5. ..aus dem Gericht

Einsichtsrecht der SBV bei Bewerbungen

Die SBV hat bei Bewerbungen schwerbehinderter Menschen nach § 178 SGB IX das Recht auf Einsicht in die entscheidungsrelevanten Teile der Bewerbungsunterlagen.
Das Einsichtsrecht erstreckt sich auch auf die entscheidungsrelevanten Teile der Bewerbungsunterlagen der nicht behinderten Bewerber.
Dieses Recht steht der SBV auch dann zu, wenn der Arbeitgeber bei einer internen Stellenbesetzung auf eine Ausschreibung der Stelle verzichtet hat und von sich aus schwerbehinderte Menschen in seine Auswahlentscheidung mit einbezogen hat.
[BAG, Beschluss vom 16.09.2020, 7 ABR 2/20](#)

BEM (leider) nicht einklagbar

Einzelne Arbeitnehmer*innen haben keinen einklagbaren Anspruch auf ein Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM).

Nur die zuständige Interessenvertretung hat ein durchsetzbares Initiativrecht.

Weigert sich der Arbeitgeber, können Arbeitnehmer*innen sich an seinen Betriebs- oder Personalrat wenden.

[LAG Nürnberg am 08.10.2020, Aktenzeichen 5 Sa 117/20 - Revision beim BAG unter: 9 AZR 572/20](#)

Online-Seminar: Betriebliches Eingliederungsmanagement:

BEM in der Pandemie

vom 15.-16.03.2021

Arbeitgeber kann Zugang zum Betrieb ohne Corona-Test verweigern

Regelt eine Betriebsvereinbarung, unter welchen Voraussetzungen Beschäftigte einen Test auf eine Corona-Infektion (PCR-Test) machen müssen, kann der Arbeitgeber den Zugang zum Betriebsgelände verweigern, wenn ein Arbeitnehmer den Test verweigert. Zumindest besteht kein Eilanspruch, ohne PCR-Test den Betrieb zu betreten - so das Arbeitsgericht Offenbach in einem Eilverfahren.

[ArbG Offenbach \(04.02.2021\), Aktenzeichen 4 Ga 1/21](#)

6. Freie Seminarplätze

Täglich aktualisierter Stand unter: www.komsem.de/termine

* SBV-4: Viel Wissen um viel zu erreichen bei Einstellung, Versetzung, Kündigung	15.03.-19.03.
*Datenschutz im SBV / BR / PR / MAV - Büro	15.03.-18.03.
* SBV-3: Rechte der Schwerbehindertenvertretung bzw. der Stellvertretung (voll)	22.03.-26.03.
* Psychischen Erkrankungen - Teil 2 „Psychische Belastungen vermeiden und psychischen Erkrankungen vorbeugen“ (voll)	22.03.-26.03.
Arbeit der Interessenvertretungen (SBV / BR / PR / MAV) in der Krise	29.03.-01.04.
* Rechtssicherer Schriftverkehr für die SBV - gar nicht so schwer	12.04.-16.04.
Schwierige Gespräche führen - Widerstände meistern und verständnisvoll beraten	12.04.-16.04.
* SBV-2: Integration behinderter Menschen ins Arbeitsleben	19.04.-23.04.
* Rund um die Rente - (nicht nur) für schwerbehinderte Menschen	19.04.-20.04.
* 6 Wochen krank und dann? Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	20.04.-23.04.
* Arbeitsrecht - 2 für die SBV / BR / PR	26.04.-30.04.
* Rhetorik: Reden in der Betriebs-, Personal oder Schwerbehindertenversammlung	26.04.-30.04.
* Antrag abgelehnt – und dann? - Widerspruch, Sozialgericht – die Lösung? in Regensburg	26.04.-29.04.
Gesprächs- und Verhandlungsführung	03.05.-07.05.
SBV - Versammlung	03.05.-06.05.
Neu: Flexibles Arbeiten im Home-Office für die SBV, BR, PR und MAV	10.05.-12.05.
* Resilienz (Widerstandsfähigkeit) Was uns stark macht gegen Stress und Burn-out (voll)	17.05.-21.05.

* BR-4: Hilfe, in meiner Firma wird umgekrempelt! - Betriebliche Veränderungsprozesse	17.05.-21.05.
* SBV-1 Neu gewählt – und nun? Grundlagen im SGB IX (auch für die Stellvertretung)	07.06.-11.06.
* SBV-2: Integration behinderter Menschen ins Arbeitsleben	07.06.-11.06.
* Bin ich aus Stein - oder was? Mitfühlen statt mitleiden in besonderen Beratungsgesprächen?	14.06.-18.06.
* SBV-3: Rechte der Schwerbehindertenvertretung bzw. der Stellvertretung	14.06.-18.06.
* SBV-4: Viel Wissen um viel zu erreichen bei Einstellung, Versetzung, Kündigung	28.06.-02.07.
* Bernrieder SBV-Tage	05.07.-08.07.
BR: Vertrauensvolle Zusammenarbeit gestört? - Was hat der BR für Möglichkeiten?	12.07.-15.07.
*Die Gleichstellung nach dem SGB IX - Ein Paragraph mit sieben Siegeln?	12.07.-15.07.
* Arbeitsrecht - 1 für die SBV / BR / PR	19.07.-23.07.
* Resilienz (Widerstandsfähigkeit) - Was uns stark macht gegen Stress und Burn-out (voll)	19.07.-23.07.
* „Minderleister“ - Was bedeutet das überhaupt? Ursachen, Indikatoren und Handlungsmöglichkeiten für BR, PR, MAV und SBV	26.07.-30.07.
* Umgang mit psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz - Teil 1	16.08.-20.08.
* SBV-4: Viel Wissen um viel zu erreichen bei Einstellung, Versetzung, Kündigung	06.09.-10.09.
* Psychischen Erkrankungen - Teil 2 „Psychische Belastungen vermeiden und psychischen Erkrankungen vorbeugen“	06.09.-10.09.
* SBV-2: Integration behinderter Menschen ins Arbeitsleben	13.09.-17.09.
* SBV-1 Neu gewählt – und nun? Grundlagen im SGB IX (auch für die Stellvertretung)	13.09.-17.09.
* Arbeitsrecht – 2 für die SBV / BR / PR	27.09.-01.10.
* Schwierige Gespräche führen - Widerstände meistern und verständnisvoll beraten	27.09.-01.10.
Veränderungen in Betrieb bzw. Dienststelle – qualifiziert begleiten	04.10.-08.10.
* Rechtssicherer Schriftverkehr für die SBV - gar nicht so schwer	11.10.-15.10.
* Umgang mit psychischen Erkrankungen am Arbeitsplatz - Teil 1	11.10.-15.10.
* SBV-3: Rechte der Schwerbehindertenvertretung bzw. der Stellvertretung	25.10.-29.10.
* Inklusionsvereinbarung - (K)ein zahnlöser Tiger!?	25.10.-28.10.
* Psychischen Erkrankungen - Teil 2 „Psychische Belastungen vermeiden und psychischen Erkrankungen vorbeugen“	08.11.-12.11.
BR - Wahlvorstand	15.11.-17.11.
BR - Wahlvorstand	17.11.-19.11.
* Rhetorik: Reden in der Betriebs-, Personal oder Schwerbehindertenversammlung	22.11.-26.11.
* Resilienz (Widerstandsfähigkeit) Was uns stark macht gegen Stress und Burn-out	22.11.-26.11.
* SBV-2: Integration behinderter Menschen ins Arbeitsleben	06.12.-10.12.
* Arbeitsrecht – 1 für die SBV / BR / PR	06.12.-10.12.
* „Minderleister“ - Was bedeutet das überhaupt? Ursachen, Indikatoren und Handlungsmöglichkeiten für BR, PR, MAV und SBV	13.12.-17.12.

Infos bzw. Ausschreibungsunterlagen per Mail anfordern: seminar@komsem.de

7. Impressum

KomSem GmbH

Holbeinweg 10
93051 Regensburg
0941 9467343
info@komsem.de
http://www.komsem.de

Geschäftsführender Gesellschafter:
Martin Stöcklein
Sitz: Regensburg
Amtsgericht Regensburg - Registergericht HRB 14063
Steuer-Nr.: 244/130/70380, USt-IdNr.: DE293545311

Der Inhalt des Newsletters ist nach bestem Wissen und Kenntnisstand erstellt worden.
Haftung und Gewähr für die Korrektheit, Aktualität, Vollständigkeit und Qualität der Inhalte sind jedoch ausgeschlossen.

Dieser kostenlose Newsletter kann gerne weiter geleitet werden.

Abbestellen: Bitte eine Mail mit dem Hinweis „**Löschen**“ zurück senden.

Neu bestellen: Bitte eine Mail mit dem Hinweis „**Aufnehmen**“ und mit **Funktionsangabe** (SBV-BR-PR-MAV) zurück senden.