

\*\*\*\*\*  
**Newsletter für die Interessensvertretung 08-2019**  
\*\*\*\*\*

Hallo Kolleginnen und Kollegen,  
hier wieder Aktuelles für die Arbeit in der Interessensvertretung.

Herzliche Grüße von  
Hans-Peter Semmler

\*\*\*\*\*  
**Inhalt:**  
\*\*\*\*\*

1. Referentenentwurf zur VersMedV
2. Barrierefreiheit
3. Beschäftigtendatenschutz
4. Gesundheit
5. ..aus dem Gericht
6. Seminare
7. Impressum

\*\*\*\*\*  
**1. Petition stoppt Referentenentwurf zur VersMedV**  
\*\*\*\*\*

Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales hat im vergangenen Jahr einen Referentenentwurf für eine Neufassung der VersMedV verfasst. Eine Petition hat es erfolgreich mit 29.027 Unterschriften geschafft den Entwurf des BMAS zu stoppen.  
<https://www.komsem.de/archiv/petition-stoppt-referentenentwurf-zur-versmedv/>

\*\*\*\*\*  
**2. Barrierefreiheit**  
\*\*\*\*\*

### **Arbeitsstättenverordnung – ArbStättV** **§ 3a Einrichten und Betreiben von Arbeitsstätten**

- (2) Beschäftigt der Arbeitgeber Menschen mit Behinderungen, hat er die Arbeitsstätte so einzurichten und zu betreiben, dass die besonderen Belange dieser Beschäftigten im Hinblick auf die Sicherheit und den Schutz der Gesundheit berücksichtigt werden. **Dies gilt insbesondere für die barrierefreie Gestaltung** von Arbeitsplätzen, Sanitär-, Pausen- und Bereitschaftsräumen, Kantinen, Erste-Hilfe-Räumen und Unterkünften sowie den zugehörigen Türen, Verkehrswegen, Fluchtwegen, Notausgängen, Treppen und Orientierungssystemen, die von den Beschäftigten mit Behinderungen benutzt werden.

**Links zum Thema:**

- [Barrierefreiheit – Allgemein](#)
- [Barrierefreie Gestaltung von Arbeitsplätzen](#)
- [Barriere freies Bauen](#)
- [Barriere freies Bauen mit DIN Normen](#)
- [Barrierefreiheit am Arbeitsplatz](#)
- [Barrierefreies Bauen – Fachartikel aus der AiB](#)
- [Barrierefreie Gestaltung von Arbeitsstätten](#)
- [Barrierefreie Arbeitsgestaltung von der DGUV](#)

**Broschüre zum Thema:**

- "Barrierefreies Arbeiten für Menschen mit psychischen Beeinträchtigungen" lautet der Titel einer Broschüre der Kellerkinder, die nun erschienen ist und im Internet heruntergeladen werden kann.
- [https://seeletrifftwelt.de/wp-content/uploads/2019/05/Broschuere-Barrierfrei\\_Mailversion.pdf](https://seeletrifftwelt.de/wp-content/uploads/2019/05/Broschuere-Barrierfrei_Mailversion.pdf)

\*\*\*\*\*  
**3. Beschäftigtendatenschutz**  
 \*\*\*\*\*

**Teste Dein Wissen im Beschäftigtendatenschutz!**

Der Beschäftigtendatenschutz rückt in den Fokus. Spätestens seit die neue EU-Datenschutzverordnung doch einiges umgekrempelt hat. Betriebsräte müssen sich mit den Regelungen vertraut machen. Hier kann jeder sein Wissen zum Beschäftigtendatenschutz testen – ganz leicht anhand von 10 Quizfragen.

Zum Quiz: <https://www.bund-verlag.de/Quiz/beschaefigtendatenschutz>

Aber egal, wie das Ergebnis war: Wir raten in jedem Fall zum Besuch eines Datenschutz-Seminars.

**Seminar: Datenschutz** im Büro von SBV / BR / PR / MAV  
 Vom 04.-07.11.2019  
 In Bernried / Bay. Wald  
[www.bernrieder-hof.de](http://www.bernrieder-hof.de)

\*\*\*\*\*  
**4. Fast jeder zweite Berufstätige spürt körperliche Beschwerden**  
 \*\*\*\*\*

Seelische Erkrankungen und gesundheitliche Beschwerden sind bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern quasi an der Tagesordnung: Innerhalb einer Dekade hat sich die Zahl der Krankheitstage verdoppelt.

Erschöpfung, Schlafstörungen und Nacken- oder Kopfschmerzen: Das sind Warnsignale des Körpers, die durch zu viel Stress im Arbeitsalltag ausgelöst werden. 47 Prozent der deutschen Arbeitnehmer leiden regelmäßig unter diesen Beschwerden. Für die repräsentative Befragung „Jobzufriedenheit 2019“ wurden 1.004 Bundesbürger online zur persönlichen Arbeitssituation befragt

Studie zur Jobzufriedenheit: <https://www.manpowergroup.de/neuigkeiten/studien-und-research/studie-jobzufriedenheit/>>

Interessanter Artikel in der SZ vom 03.08.2019 zum Thema: <<https://www.sueddeutsche.de/leben/reportage-der-sanfte-rebell-1.4547871>>

**Resilienz (Widerstandsfähigkeit) - Was uns stark macht gegen Stress und Burn-out?**

vom: 23.09.-27.09.2019

92278 Illschwang / Nähe Nürnberg

[www.weisses-ross.de](http://www.weisses-ross.de)

\*\*\*\*\*

**5. ..aus dem Gericht**

\*\*\*\*\*

**Arbeitgeber muss 20.000 € zahlen! (Urteil muss man lesen)**

Fingieren von Kündigungsgründen zur Entfernung unliebsamer Betriebsratsmitglieder begründet Entschädigungsansprüche.

Strategische Vorgehensweise der Arbeitgeberin und des Rechtsberaters sind als schwere Persönlichkeitsrechtsverletzung zu werten.

[Arbeitsgericht Gießen, Urteil vom 10.05.2019 - Az.:3 Ca 433/17 -](#)

**Ohne Betriebsrat keine Versetzung**

Der Betriebsrat muss der Versetzung von Arbeitnehmern vorab zustimmen. Ohne Zustimmung ist die personelle Maßnahme unwirksam. Der Arbeitgeber kann die fehlende Zustimmung vom Arbeitsgericht ersetzen lassen, sie aber nicht umgehen.

[ArbG Freiburg 17.1.2019 - 15 Ca 112/18](#)

**Spaziergang in der Pause ist nicht versichert**

Verunglückt ein Beschäftigter während eines Spaziergangs in der Mittagspause, ist das kein Arbeitsunfall im Sinne der gesetzlichen Unfallversicherung.

Spaziergehen sei eine »privatnützige Verrichtung«, vergleichbar mit Einkaufen, Essen oder Joggen.

[Hessisches LSG 24.07.2019, Az: L 9 U 208/17](#)

**Wiedereingliederung –Schadensersatz wenn der Arbeitgeber „mauert“.**

Ein schwerbehinderter Arbeitnehmer kann nach § 164 (alt:81) Abs. 4 S. 1 SGB IX eine anderweitige Tätigkeit auch im Rahmen einer Wiedereingliederung verlangen.

Versäumt es der Arbeitgeber schuldhaft, die behinderungsgerechte Beschäftigung eines schwerbehinderten Arbeitnehmers nach § 164 Abs. 4 S. 1 Nr. 1 bis 5 SGB IX zu ermöglichen, hat der Arbeitnehmer einen Schadensersatzanspruch in Höhe der entgangenen Vergütung.

[LArbG Berlin-Brandenburg, 23.05.2018, Aktenzeichen: 15 Sa 1700/17](#)

**6 Wochen krank und dann? - Betriebliches Eingliederungsmanagement**

vom: 21.-23.10.2019

in Heimbuchenthal

<https://www.heimathenhof.com/>

## Behinderungsgerechte Beschäftigung nach § 164 SGB IX erstritten

Es ging um den Anspruch auf ein individuelles Arbeitszeit(verteilungs-)modell bzw. Anspruch auf eine "Sonderschicht".

[ArbG Hamburg, Urteil vom 03.07.2019, Az: 17 Ca 41/19](#)

## Firmen müssen Arbeitnehmer auch auf Verfall von Alturlaub hinweisen (gilt auch für Zusatzurlaub)

Firmen müssen ihre Arbeitnehmer rechtzeitig darauf hinweisen, dass diese noch offenen Urlaubsanspruch haben und frei nehmen sollten, bevor der Anspruch verfällt. Das hatte das BAG im Februar entschieden. Das LAG Köln hat nun klargestellt, dass sich diese "Initiativlast" des Arbeitgebers "nicht nur auf das laufende Kalenderjahr, sondern auch auf den Urlaub aus vorangegangenen Kalenderjahren" bezieht.

[LAG Köln, Az: 4 Sa 242/18](#)

## Zustimmungsersetzung bei unterlassener innerbetrieblicher Ausschreibung

Die auf die Unterlassung einer gemäß § 93 BetrVG erforderlichen Ausschreibung gestützte Verweigerung der Zustimmung des Betriebsrats nach § 99 Abs. 2 Nr. 5 BetrVG ist nicht als rechtsmissbräuchlich anzusehen, wenn nicht mit internen Bewerbern zu rechnen ist.

Auch die arbeitgeberseitige Argumentation, dass nur ein externer Bewerber die erforderliche Qualifikation in Gestalt von Objektivität, Neutralität, Distanz und vor allem Unabhängigkeit zu und von den betroffenen Arbeitnehmern gewährleiste, gibt keine Veranlassung, auf eine interne Ausschreibung von vornherein zu verzichten.

[LAG Düsseldorf, Beschluss vom 12.04.2019 - 10 TaBV 46/18](#)

**Anmerkung für SBV'n:** Somit kann auch die erforderliche Prüfungspflicht nach § 164 (1) SGB IX nicht ausgehebelt werden)

\*\*\*\*\*

## 6. Freie Seminarplätze bei..

\*\*\*\*\*

Resilienz (Widerstandsfähigkeit): Was uns stark macht gegen Stress und Burn-out	23.09.-27.09.
Arbeitsrecht - 1 für die SBV / BR / PR	23.09.-27.09.
Gesamt- bzw. Konzernschwerbehindertenvertretung - Rechte und Aufgaben (auch für Stellvertretung)	07.10.-10.10.
SBV-2: Integration behinderter Menschen ins Arbeitsleben	07.10.-11.10.
Schwierige Gespräche führen Widerstände meistern und verständnisvoll beraten	14.10.-18.10.
6 Wochen krank - und dann? Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)	21.10.-23.10.
SBV: Fresh up: Gesetzliche Änderungen und Auffrischung	21.10.-25.10.
SBV-2: Integration behinderter Menschen ins Arbeitsleben	21.10.-25.10.
Leiharbeit und Werksverträge - Aktuell im Focus der Rechtsprechung	28.10.-30.10.
Datenschutz im Büro von SBV / BR / PR / MAV	04.11.-07.11.
Rechtssicherer Schriftverkehr für die SBV - gar nicht so schwer	18.11.-22.11.
Rhetorik: Reden in der Betriebs-, Personal oder Schwerbehindertenversammlung - leicht gemacht	25.11.-29.11.

„Minderleister“ - Was bedeutet das überhaupt? Ursachen, Indikatoren und Handlungsmöglichkeiten	02.12.- 06.12.
SBV-1: Neu gewählt – und nun? Grundlagen im Schwerbehindertenrecht (auch für die Stellvertretung)	02.12.-06.12.
SBV-3: Rechte der Schwerbehindertenvertretung bzw. der Stellvertretung	09.12.- 13.12.

Täglich aktualisierter Stand unter: [www.komsem.de/termine](http://www.komsem.de/termine)

**Infos bzw. Ausschreibungsunterlagen per Mail anfordern:** [info@komsem.de](mailto:info@komsem.de)

\*\*\*\*\*

## 7. Impressum

\*\*\*\*\*

KomSem GmbH  
Fichtelgebirgstr. 9  
93173 Wenzenbach  
Tel.: 09407 959050 (keine Rechtsauskünfte)  
[info@komsem.de](mailto:info@komsem.de)  
<http://www.komsem.de>

<https://www.facebook.com/komsem1>  
<https://www.facebook.com/schwby>

\*\*\*\*\*

Geschäftsführende Gesellschafter:  
Hans-Peter und Paula Semmler  
Sitz: Wenzenbach  
Amtsgericht Regensburg - Registergericht HRB 14063  
Steuer-Nr.: 244/130/70380, USt-IdNr.: DE293545311

Der Inhalt des Newsletters ist nach bestem Wissen und Kenntnisstand erstellt worden.  
Haftung und Gewähr für die Korrektheit, Aktualität, Vollständigkeit und Qualität der Inhalte sind jedoch ausgeschlossen.

**Dieser kostenlose Newsletter kann gerne weiter geleitet werden.**

**Abbestellen:** Bitte eine Mail mit dem Hinweis „**Löschen**“ zurück senden.

**Neu bestellen (SBV):** Bitte eine Mail mit dem Hinweis „**Aufnehmen**“ (**mit Funktionsangabe**) zurück senden. E-Mail: [neu-Schwby@komsem.de](mailto:neu-Schwby@komsem.de)