

SBV-3

Rechte der Schwerbehinderten- vertretung (SBV)

bzw. der Stellvertretung

vom: 09.-13.12.2019

im Bernrieder Hof
94505 Bernried bei Deggendorf
Bogener Str. 9

www.bernrieder-hof.de

KomSem GmbH

Fichtelgebirgstraße 9
93173 Wenzenbach

Tel.: 09407 959050

Fax: 09407 959051

info@komsem.de

www.komsem.de

Inhalt:

Sie sind nun einige Zeit im Amt.
Haben die ersten Erfahrungen gesammelt.
Die Grundlagenseminare wurden besucht.
Sind nun mit Paragrafen „vollgestopft“.
Haben aber immer noch das Gefühl nicht
genügend zu wissen.
Ihre Rechte als SBV sind immer noch
im Nebel?

Dann sind Sie hier richtig!

Denn in diesem Seminar befassen wir uns
nur mit ihren Rechten als SBV, die das
SGB IX vorgibt.

Diese zu kennen ist enorm wichtig, denn
erst dadurch sind sie in der Lage ihre Kol-
leginnen und Kollegen im Betrieb effizient
zu vertreten.

- Amt und Beruf vereinbaren
- Arbeitsbefreiung für SBV-Aufgaben
- Der Schulungsanspruch der Schwerbe-
hindertenvertretung
- Besonderheiten für die Stellvertretung
- Was tun bei Behinderungen oder
Benachteiligungen im Amt?
- Geheimhaltungspflicht contra
Öffentlichkeitsarbeit
Worüber und mit wem darf die
SBV reden?
- Der besondere Kündigungs- und
Versetzungsschutz der SBV und der
Stellvertretung
- Streitigkeiten:
Beschluss- und Urteilsverfahren
- Aktuelle Rechtsprechung dazu

Organisation:

Beginn:	Montag: 16:30 Uhr
Ende:	Freitag: 12:00 Uhr
Seminarkosten:	995 € (exkl. MwSt)
Unterkunft und Verpflegung (Mo-Fr):	520 € (incl. MwSt)

Unterkunft und Verpflegung ist direkt mit dem Hotel abzurechnen.

Wir bitten um baldige Anmeldung.
Die Teilnehmerzahl ist begrenzt. Die Berück-
sichtigung der Anmeldungen erfolgt in der
Reihenfolge des Eingangs.

Die Kosten für die Teilnahme am Seminar hat
der Arbeitgeber gemäß der entsprechenden
Freistellungsregelung zu tragen.

Die An- und Abreise ist individuell zu gestalten.
Sie richtet sich nach der betrieblichen Reise-
kostenregelung und ist ebenfalls vom Arbeitge-
ber zu bezahlen.

Wir weisen darauf hin, dass die Freistellung
nach den einschlägigen Gesetzen (durch Be-
schluss) geregelt und die Kostenübernahme
für das Seminar und das Hotel durch den
Arbeitgeber **vor** der Anmeldung gewährleistet
sein muss.

Bitte ggf. die Kostenübernahmeerklärungen
verwenden.

Rechtliche Grundlagen:

BetrVG § 37 (6) i.V. mit § 40

SGB IX § 179 (4+8)

BPersVG § 46.6

oder Länder- bzw. Kirchengesetze