Entscheidungstabelle: Aktives und Passives Wahlrecht

Rechtsstatus	§ 94 Absatz 2 SGB IX: Wahlrecht (Aktives Wahlrecht)	§ 94 Absatz 3 SGB IX: Wählbarkeit (Passives Wahlrecht)
Allgemein	Alle im Betrieb/in Dienststellen beschäftigten schwerbehinderten und gleichgestellten behinderten Menschen	Alle im Betrieb/in Dienststellen nicht nur vorübergehend Beschäftigten, die am Wahltag das 18. Lebensjahr vollendet haben und dem Betrieb/der Dienststelle seit 6 Monaten angehören
Altersteilzeit Arbeitsphase Blockmodell	JA	JA
Altersteilzeit Blockmodell in der Freistellungsphase	NEIN und zwar auch dann nicht, soweit nach LPVG Regelbeschäftigung gilt ^{80a)}	NEIN
Altersteilzeit, deren Freistellungsphase nach der Wahl beginnt	JA	JA
Überlassene Arbeitnehmer, Echte/Unechte Leiharbeitnehmer, Konzernleihe	Wenn Arbeitnehmer „geplant“ länger als drei Monate eingesetzt ist - JA	NEIN, teilweise aber JA zumindest im Öffentlichen Dienst des Landes Hessen ⁸¹⁾
Tätigkeit aufgrund Personalgestellung	JA	JA
Erwerbsunfähigkeitsrente auf Zeit	Wie ein ruhendes Arbeitsverhältnis - JA	JA
Widerrufliche Freistellung	Wie ein ruhendes Arbeitsverhältnis - JA	JA
Unwiderrufliche Freistellung	Wie Altersteilzeit in der Freistellungsphase - NEIN	NEIN
Ordentlich gekündigte Arbeitnehmer	Bis zum Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist – JA	Bis zum Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist - JA
Ordentlich gekündigter Arbeitnehmer nach Kündigungsfrist in Weiterbeschäftigung (Prozessbeschäftigung)	JA	JA
Ordentlich gekündigter Arbeitnehmer nach Ablauf der Kündigungsfrist ohne Weiterbeschäftigung mit erhobener Kündigungsschutzklage ohne erstinstanzlicher positiver Entscheidung	Rechtsprechung ist hier widersprüchlich - JA	Ansonsten könnte der Arbeitgeber eine unliebsame Kandidatur verhindern - JA
Ordentlich gekündigter Arbeitnehmer nach Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist ohne Weiterbeschäftigung mit erhobener Kündigungsschutzklage mit erstinstanzlich positiver Entscheidung für den Arbeitnehmer	JA	JA
Außerordentlich gekündigter Arbeitnehmer	JA	JA
Praktikanten (betrieblich und	Wenn sie in den Betrieb	JA

Rechtsstatus	§ 94 Absatz 2 SGB IX: Wahlrecht (Aktives Wahlrecht)	§ 94 Absatz 3 SGB IX: Wählbarkeit (Passives Wahlrecht)
überbetrieblich)	eingegliedert sind – JA	
Trainees	Wenn sie in den Betrieb eingegliedert sind – JA	JA
Umschüler	Wenn sie in den Betrieb eingegliedert sind – JA	JA
Auszubildende	Wenn sie in den Betrieb eingegliedert sind – JA	JA
Kranke (in der Entgeltfortzahlung)	JA	JA
Kranke (in der Krankengeldzahlung)	JA	JA
Kranke (in der Aussteuerung)	Wie ruhendes Arbeitsverhältnis – JA	JA
Mutterschutz	Wie ruhendes Arbeitsverhältnis – JA	JA
Elternzeit	Wie ruhendes Arbeitsverhältnis – JA	JA, aber teilweise NEIN im Öffentlichen Dienst, wenn am Wahltag die Elternzeit unter Wegfall der Bezüge länger als sechs Monate gedauert hat. ⁸²⁾
Freiwilliger Wehrdienst	Wie ruhendes Arbeitsverhältnis – JA	JA, sofern der Wehrdienst am Wahltag nicht sechs Monate übersteigt ⁸³⁾
Bundesfreiwilligendienst		NEIN ⁸⁴⁾
Kurzarbeit null	JA	JA
Arbeitnehmer, denen aufgrund eines Sozialplanes wahrscheinlich gekündigt wird	JA	JA
Aushilfen	Wenn zum Zeitpunkt der Wahl eine Eingliederung vorliegt – JA	JA
Befristet Beschäftigte	Wenn zum Zeitpunkt der Wahl eine Eingliederung vorliegt – JA	JA
Arbeitsgelegenheiten nach § 116d SGB II (sog. Ein-Euro-Jobs)	JA	NEIN

Quelle: Wahlbroschüre des Integrationsamtes vom August 2013